

Klimaatwetenschappers

Onze referenties	Activiteitengroep	Klasse aanwerving	Solliciteren tot en met (dient min 7 dagen gepubliceerd te zijn)
202603FOREBAT	I. Wetenschappelijk onderzoek en experimentele ontwikkeling	SW11	22/03/2026

Inhoud van de functie

Doelstelling van de functie

Het KMI is op zoek naar klimaatwetenschappers om nieuwe wetenschappelijke technieken te ontwikkelen en te onderzoeken die de klimaatdiensten en de impact inschatting van extreme weers- en klimaatverschijnselen moeten verbeteren. Deze technieken omvatten attributie studies, storyline benaderingen en statistische methoden om de impact van gecombineerde extreme weersomstandigheden op mortaliteit en gezondheid te kwantificeren.

Deze activiteiten zullen plaatsvinden in het kader van de recent gestarte P4Science en S4Policy programma's, gefinancierd door BELSPO.

Resultaatsgebieden

De verwachte resultaten zijn nieuwe wetenschappelijke analyses en publicaties over:

- de ontwikkeling van nieuwe methodologieën voor het attribueren van extreme weer- en klimaatverschijnselen aan klimaatverandering*
- de ontwikkeling van toekomstige storylines van extreem weer voor België*
- de inschatting van de gezondheidsgevolgen van gecombineerde extremen*

Werkgever

Er zijn 2 plaatsen bij sectie Meteorologisch en Klimatologisch Onderzoek, van het Koninklijk Meteorologisch Instituut (adres: Ringlaan 3 1180 Ukkel).

De activiteitengroep is: I. Wetenschappelijk onderzoek en experimentatie ontwikkeling

Dienst of afdeling (Meteorologisch en klimatologisch onderzoek):

De onderzoeksafdeling van het KMI is verantwoordelijk voor onderzoek en ontwikkeling en innovaties, alsook voor de overdracht ervan naar operationele applicaties. Ze telt een dertigtal onderzoekers met uiteenlopende vaardigheden, die zich bezighouden met meteorologische en klimatologische modellering, satellietwaarnemingen en de dynamische aspecten van de meteorologie.

KMI (Koninklijk Meteorologisch Instituut van België):

Het [Koninklijk Meteorologisch Instituut van België](#) (KMI) is een begrip in België. Iedereen kent het KMI van de weersverwachtingen, maar het instituut doet veel meer. Het KMI is hét nationale data-, onderzoek- en kenniscentrum voor weer en klimaat.

Het KMI richt zich als federaal kennisinstituut op gebied van weer en klimaat volledig op zijn publieke taken. Daartoe behoren het opstellen van algemene klimaat en weersverwachtingen en waarschuwingen voor gevaarlijke weersomstandigheden, de monitoring van het klimaat, het inwinnen, controleren en archiveren van meteorologische en geofysische data, het beheren van de hiervoor vereiste infrastructuur, modelontwikkeling en wetenschappelijk onderzoek.

Het KMI is vierentwintig uur per dag actief en combineert infrastructuur, techniek, wetenschap en dienstverlening. De producten en diensten van het KMI beantwoorden aan hoge kwaliteitsnormen.

Competenties

Gedragsgerichte competenties

Servicegericht Handelen: Je begeleidt interne en externe klanten op een transparante, integere en objectieve manier, levert hen een persoonlijke dienstverlening en onderhoudt constructieve contacten.

Betrouwbaarheid Tonen: Je handelt integer, in overeenstemming met de verwachtingen van de organisatie, respecteert vertrouwelijkheid, komt verbintenissen na en vermijdt elke vorm van partijdigheid.

Objectieven Behalen: Je beschikt over de inzet, de wil en de ambitie om resultaten te boeken en de verantwoordelijkheid op te nemen voor de correctheid van ondernomen acties.

In team werken: Je creëert en bevordert de groepsgeest door je mening en ideeën te delen en door bij te dragen aan de oplossing van conflicten tussen collega's.

Ondersteunen: Je begeleidt anderen, oefent een voorbeeldfunctie uit en ondersteunt anderen in hun dagelijks functioneren.

Troef

- Ervaring met het verwerken en analyseren van grote (klimaat)datasets
- Goede kennis van klimaat- en atmosferische wetenschappen
- Goede kennis van klimaatwetenschappen, atmosferische processen en statistische technieken
- Kennis van de nieuwste methoden voor klimaat attributie of storyline technieken

- Ervaring met klimaatdata en impactanalyse op de gezondheid, zoals met DNLM-modellen
- Linux/Unix-gebaseerde besturingssystemen
- Bekendheid met Git

Deelnemingsvoorwaarden

Jouw profiel

- Master diploma in klimaatwetenschappen, geografie, natuurkunde, wiskunde, ingenieurswetenschappen of een verwant vakgebied.

Vereist diploma op de uiterste inschrijvingsdatum

- Master diploma in klimaatwetenschappen, geografie, natuurkunde, wiskunde, ingenieurswetenschappen of een verwant vakgebied.

⚠ De personen die houder zijn van een diploma of een studiegetuigschrift in overeenstemming met een buitenlandse regeling en die solliciteren naar een wetenschappelijke functie voor taken die niet behoren tot de permanente opdrachten van de instelling worden van een aanvraag van gelijkwaardigheid van het diploma of studiegetuigschrift vrijgesteld.

Wil je solliciteren maar is jouw diploma niet in het Nederlands?

Neem contact op met de persoon die vermeld staat in “Contacten” (selectieprocedure) om te weten of je een taaltest moet afleggen: artikel 7 - niveau 1/A.

Indien van toepassing, kan je je registreren door op de volgende link te klikken

<https://werkenvoor.be/nl/testen-en-certificaten/taal/inschrijven>

Het behalen van het taalcertificaat is een voorwaarde voor selectie. Schrijf je dus zo snel mogelijk in voor de taaltest.

Vereiste ervaring

- Ervaring met klimaatdata-analyse en wetenschappelijk schrijven.
- Minstens 3 jaar nuttige ervaring bezitten, meer bepaald in de context van klimatologie of meteorologie.
- Vaardigheid in programmeren (Python of R) en ervaring met wetenschappelijke data-analyse

Aanbod

Contract en graad

In klasse SW1 aangeworven kandidaat.

U wordt aangeworven via een contract van bepaalde duur van 1 jaar (verlenging mogelijk) als assistent in de overeenstemmende weddeschaal SW11.

Minimumbezoldiging: 59.743,56 EUR SW11 (bruto jaarwedde tegen het huidige indexcijfer, reglementaire toelagen niet inbegrepen).

Voordelen

We bieden jou een boeiende job met impact op mens en maatschappij, met tal van voordelen:

- Goede balans tussen werk en privé
 - glijdende werkuren in een 38-uren week.
 - mogelijkheid om eventuele overuren in recup op te nemen
 - mogelijkheid tot telewerk
 - 26 dagen verlof en vrij tussen Kerst en Nieuwjaar
 - gemakkelijk bereikbaar met het openbaar vervoer
- Talrijke ontwikkelingsmogelijkheden
 - uitgebreid opleidings- en leeraanbod (te volgen tijdens de werkuren)
- Financiële voordelen
 - mogelijkheid tot het krijgen van een tweetaligheidspremie
 - voordelige hospitalisatieverzekering
 - aanvullend pensioenplan (tweede pijler)
 - gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
 - mogelijkheid om maaltijdcheques te krijgen
 - mogelijkheid tot het krijgen van een telewerkpremie
 - mogelijkheid om een fietsvergoeding te krijgen
 - voordelen en interessante aanbiedingen via Benefits@Work
 - allerlei sociale voordelen

Aanwervingsvoorwaarden

Als je geslaagd bent voor deze selectie, moet je – om aangeworven te worden – op de aanstellingsdatum voldoen aan volgende voorwaarden:

- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking.
- aan de dienstplichtwetten voldaan hebben
- houder zijn van de vereiste diploma('s)
- voldoen aan de speciale bekwaamheden en vereisten die zijn vastgesteld in het functieprofiel

Procedure

Stap 1 – Controle van de deelnemingsvoorwaarden

Je wordt toegelaten tot de selectieprocedure als je voldoet aan alle toelatingsvoorwaarden. De selectiecommissie controleert uw kandidatuur op basis van de documenten die u hebt ingediend. De commissie beslist of uw titels, verdiensten en ervaring overeenstemmen met de vereisten voor de vacature. Zo ja, dan wordt u uitgenodigd voor de volgende stap.

Stap 2 – Interview

Deze test wordt georganiseerd in **april op het KMI Ringlaan 3 1180 Ukkel OF online**. Indien je voor voorgaande proeven bent geslaagd ontvang je meer praktische informatie via e-mail.

Tijdens het gesprek wordt beoordeeld of je gedrags- en technische vaardigheden voldoen aan de functievereisten. Er wordt ook gevraagd naar je motivatie, interesse en affiniteit met het vakgebied.

In geval van afwezigheid

Als je niet aanwezig bent bij de bijkomende proef en/of het sollicitatiegesprek, wordt u automatisch uitgesloten van de rest van de selectieprocedure, tenzij u binnen drie dagen kunt aantonen dat uw afwezigheid gerechtvaardigd was om één van de volgende redenen:

- ziekte
- noodsituatie waarbij een lid van het gezin (= elke persoon die met de kandidaat samenwoont) of familie (= de echtgenoot van de kandidaat of de persoon met wie de kandidaat wettelijk samenwoont, familieleden van de kandidaat in de eerste of tweede graad) betrokken is
- noodzakelijke aanwezigheid op het werk
- onderbreking of vertraging van het openbaar vervoer van minstens dertig minuten
- overmacht

Indien nodig, kunt u, binnen de 10 dagen na datum van de bovengenoemde hoorzitting, vragen om te worden gehoord door de commissie. Een nieuwe datum zal dan worden voorgesteld.

Notificatie

Als je in een bepaalde stap niet slaagt, wordt de procedure beëindigd en word je niet meer uitgenodigd voor de volgende onderdelen van dezelfde selectie.

Voor elke stap ontvangt u een bericht met het resultaat.

Gelijke kansen en redelijke aanpassingen

De Federale overheid voert een actief diversiteitsbeleid. Heb je een handicap, een leerstoornis of een ziekte? Dan kom je mogelijk in aanmerking voor een aanpassing van de selectieprocedure. Neem contact op met de persoon die vermeld staat in “Contacten over de selectieprocedure”.

Mogelijke voorzieningen voor personen die zwanger zijn of die borstvoeding geven

Ben je zwanger of geef je borstvoeding? Ook dan kan je mogelijke voorzieningen aanvragen. Neem contact op met de persoon die vermeld staat in “Contacten over de selectieprocedure”.

Eindresultaat

Als je geslaagd bent?

Aan het einde van de selectieprocedure wordt een lijst van geslaagden, niet gerangschikt, gevormd. Deze bestaat uit personen die het meest geschikt worden geacht om de functie uit te oefenen in overeenstemming met de deelnemingsvoorwaarden.

Hoelang blijft deze lijst geldig?

Er wordt een lijst van geslaagden opgesteld die **9 maanden** geldig blijft.

Solliciteren

Solliciteren? Stuur uw kandidatuur per e-mail naar **humanres@meteo.be** met vermelding in het onderwerp van de selectiereferentie.

Uw kandidatuur dient te bestaan uit :

- het document “**CV - Wetenschappelijke functies**”, ingevuld, dat je op deze pagina kan terugvinden: <https://nocdn.meteo.be/nl/over-het-kmi/werken-bij-het-kmi>
- een **motivatiebrief**
- een kopie van vereiste **diploma**’(s) met al **zijn bijlage**. Indien deze diploma’s, of één ervan, werden uitgereikt in een andere taal dan het Nederlands, Frans, Duits of Engels dient daarvan bij het voorgelegde dossier tevens een vertaling te worden toegevoegd
- elk ander document waaruit je **relevante ervaring** blijkt, zoals:
 - attesten om de wetenschappelijke activiteiten te wettigen (attesten afgeleverd door de werkgevers, de autoriteiten die beurzen toekenden, ...)
 - een lijst van de eventueel gepubliceerde wetenschappelijke werken

Je kan je kandidatuur indienen tot en met 22/03/2026

De kandidaturen die niet voldoen aan bovenstaande procedure worden niet weerhouden.

Contacten

Over de jobinhoud :

Om meer te informatie te krijgen over de jobinhoud, aarzel niet om contact op te nemen met :

Van Schaeybroeck, Bert – Tel: +32 2 373 05 44 – Email: bertvs@meteo.be

Over de selectieprocedure :

Om meer informatie te krijgen over de selectieprocedure, aarzel niet om contact op te nemen met :

Contacteer de dienst P&O van het KMI, met vermelding van de referentie van de vacature via mail: humanres@meteo.be of via telefoon 02/3730508

Als je een redelijke aanpassing van de selectieprocedure wilt aanvragen of faciliteiten wilt krijgen in verband met je zwangerschap of borstvoeding, kun je contact opnemen met dezelfde dienst.